УТВЕРЖДАЮ

 Директор МБОО ПГО « Тимохинская НОШ»

 \_Л.Н.Тропина

 Приказ № 2 от 15 января 2021 года

**Типовое условие**

**об антикоррупционной оговорке, включаемое в контракты,**

**заключаемые для обеспечения нужд**

**МБОО ПГО « Тимохинская начальная общеобразовательная школа»**

1. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. При исполнении своих обязательств по контракту Стороны,
их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают,
не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей. При исполнении своих обязательств по контракту Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей контракта законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции и легализации (отмывании) доходов, полученных преступным путем.

2. В случае возникновения у Стороны добросовестных и обоснованных подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела контракта, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме не позднее 5 рабочих дней с момента возникновения указанных подозрений. В письменном уведомлении указываются лица, причастные к нарушению условий контракта, фактические обстоятельства дела и предоставляются материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение настоящего раздела контракта.

*Каналы уведомления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о нарушениях каких-либо положений настоящего раздела: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, официальный сайт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (при наличии).*

*Каналы уведомления Заказчика о нарушениях каких-либо положений настоящего раздела: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, официальный сайт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (при наличии). \**

Сторона, получившая письменное уведомление о нарушении положений настоящего раздела контракта, обязана в течение 10 рабочих дней с даты его получения рассмотреть его и в течение 5 рабочих дней с даты окончания рассмотрения сообщить уведомившей Стороне об итогах его рассмотрения.

3. Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений настоящего раздела контракта с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших
о факте нарушений условий настоящего раздела контракта.

4. В случае подтверждения факта нарушений одной Стороной положений настоящего раздела и/или неполучения другой Стороной информации об итогах рассмотрения письменного уведомления о нарушении условий настоящего раздела контракта, другая Сторона имеет право расторгнуть настоящий контракт в судебном порядке.

5. Стороны информируют в письменной форме Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области о случаях коррупционных нарушений не позднее 5 рабочих дней с момента подтверждения факта соответствующего нарушения.

--------------------------------

*\* Указывается посредством чего направляется данное уведомление (например:на адрес электронной почты, указанный в контракте, или на адрес электронной почты ответственного лица, назначенногов соответствии с положениями контракта,
или посредством указания соответствующей информациина электронном сайте Стороны в соответствующем разделе сайта, или прочее).*

**Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре**

Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников, по мнению законодателей, должно способствовать формированию у них нетерпимости к коррупции.

Работодатель обязан соблюдать требования законодательства,
в т. ч. реализовывать на практике мероприятия антикоррупционной направленности, предусмотренные ст. 13.3 Федерального закона № 273. Одной из таких мерявляется закрепление в трудовом договоре антикоррупционной оговорки.

Вместе с тем, законодатель предоставляет организациям свободу как
в части разработки специальных антикоррупционных процедур, так и в части формулирования антикоррупционных положений в трудовых договорах, поэтому официальных образцов таких документов нет.

**Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре, как правило, предполагает:**

**обязательства работника:**

1) не совершать и по возможности предотвращать возможные коррупционные правонарушения;

2) уведомлять работодателя о факте совершения коррупционного правонарушения и возможном круге лиц, причастных к нему;

3) уведомлять о конфликте интересов, возможности возникновении конфликта интересов.

**обязательства работодателя:**

1) непривлекать работника к дисциплинарной ответственности в случае сообщения о факте коррупционного правонарушения и неприменять меры в целях уголовного преследования в случае доказанности факта участия и нарушения положений законодательства о коррупции;

2) обучать работников, в том числе ознакомить всех сотрудников
с нормативно-правовым регулированием в сфере противодействия коррупции в целом и в организации в частности;

Антикоррупционные мероприятия при приеме на работув первую очередь направлены на предупреждение конфликта интересов, связанного
с возможной подчиненностью и/или подконтрольностью родственников (свойственников), в том числе членов семьи работника, или участием родственников (свойственников) в принятии решений, способных принести работнику необоснованную материальную выгоду, и пр.

*Антикоррупционная оговорка в тексте трудового договора может быть, например, следующего содержания: «Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений» и т. п.*

**Образец**

**Типовое условие**

**об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры,**

**заключаемыес работниками \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование государственного учреждения)

**1. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА**

1. РАБОТНИК обязуется соблюдать антикоррупционную политику РАБОТОДАТЕЛЯ, направленную на противодействие коррупции
в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все РАБОТНИКИ организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях,
вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией СТОРОНЫ понимают злоупотребление РАБОТНИКОМ служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование РАБОТНИКОМ своего должностного положения вопреки законным интересам РАБОТОДАТЕЛЯ и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции РАБОТНИК обязан:

3.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

3.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

3.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с Порядком уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о фактах обращения в целях склонения
к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;

3.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство РАБОТОДАТЕЛЯ о ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

3.5. сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении
у работника конфликта интересов, в порядке, установленномПоложением
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ.

4. Порядок уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о возможном возникновении либо возникновении конфликта интересов предусмотрен Положением
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;

5. Порядок уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших
о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденном приказом РАБОТОДАТЕЛЯ.

6. РАБОТНИК уведомлен о том, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии
с законодательством Российской Федерации.